

Отчет управления образования администрации Новооскольского городского округа о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции за 2023 год

Деятельность по противодействию коррупции в управлении образования администрации Новооскольского городского округа в 2023 году велась в соответствии с Планом мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2023 годы, утвержденным приказом управления образования администрации Новооскольского городского округа от 29 декабря 2020 года № 239-к (далее - План).

Вышеуказанный План состоит из двух блоков, содержащих перечень мероприятий, подлежащих реализации с целью снижения уровня коррупции:

Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности, антикоррупционный мониторинг.

Антикоррупционное образование, антикоррупционная пропаганда.

Работа по Плану проводилась следующим образом:

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности, антикоррупционный мониторинг		
1.1.	Обобщение результатов по разъяснению муниципальным служащим и руководителям образовательных организаций о необходимости уведомления нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений	В целях формирования у муниципальных служащих и руководителей образовательных организаций отрицательного отношения к коррупции регулярно проводились профилактические беседы с муниципальными служащими по вопросам противодействия коррупции и мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, доводилась процедура информирования работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений. Факты обращения в целях склонения к совершению коррупционных нарушений отсутствуют.
1.2.	Организация представления лицами, замещающими должности муниципальной службы управления образования администрации Новооскольского городского округа и руководителям образовательных организаций, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Утвержден перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, подлежащий актуализации один раз в год. Муниципальные служащие, замещающие должности, включенные в перечень, и руководители образовательных учреждений ежегодно до 30 апреля представляют сведения о доходах, расходах, об имуществе и

		<p>обязательствах имущественного характера и заполняют соответствующей формы справки. В текущем году 7 муниципальными служащими предоставлено 17 справок (в том числе на супругов и несовершеннолетних детей). Все муниципальные служащие, замещающие должности, предусмотренные соответствующим перечнем, предоставили сведения в срок, установленный законодательством. Замечания по оформлению справок были устранены своевременно, уточненные сведения не представлялись. Все справки соответствуют утвержденной форме</p>
1.3.	<p>Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальной службе</p>	<p>Оснований для проведения проверок не было.</p>
1.4.	<p>Осуществление контроля за выполнением обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении подарка в связи с должностным положением или в связи с исполнением служебных обязанностей. Проведение мероприятий по формированию у негативного отношения к дарению подарков этим служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>	<p>Муниципальные служащие и руководители образовательных организаций ознакомлены с требованиями о необходимости соблюдения запрета дарить и получать подарки под роспись. Им разъяснена ответственность за нарушение законодательства Российской Федерации. При назначении на должность муниципальной службы муниципальный служащий и руководитель образовательной организации ознакомливается с Порядком. Случаев несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, не выявлено</p>
1.5.	<p>Реализация мероприятий по формированию у муниципальных служащих и руководителей образовательных организаций отрицательного отношения к</p>	<p>В целях формирования у муниципальных служащих и руководителей образовательных организаций отрицательного отношения к коррупции проводятся</p>

	<p>коррупции с привлечением к указанной деятельности общественных объединений, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества, каждый установленный факт коррупции в соответствующем органе предавать гласности</p>	<p>следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - доведение до муниципальных служащих под роспись принятых положений законодательства о противодействии коррупции в администрации Новооскольского городского округа и управления образования администрации Новооскольского городского округа; профилактические беседы с муниципальными служащими и руководителями образовательных организаций по вопросам противодействия коррупции и мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, по соблюдению ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции.
1.6.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>С муниципальными служащими проводятся разъяснительные беседы по вопросам противодействия коррупции и мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений, по соблюдению ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы. До сведения лиц, замещающих должности муниципальной службы, регулярно доводятся изменения законодательства РФ о противодействии коррупции.</p> <p>Муниципальные служащие ознакомлены с Порядком уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего Новооскольского городского округа к совершению коррупционных правонарушений, с Кодексом поведения муниципального служащего Новооскольского городского округа, где расписаны правила поведения муниципального служащего при осуществлении профессиональной деятельности.</p>

		<p>Проводится мониторинг федерального законодательства, нормативных правовых актов Белгородской области по противодействию коррупции и на основании этого своевременно готовятся и принимаются внутренние нормативные правовые акты по противодействию коррупции.</p> <p>Нормативные документы, принимаемые администрацией Новооскольского городского округа и управлением образования администрации Новооскольского городского округа в области противодействия коррупции размещаются на официальном сайте управления образования администрации Новооскольского городского округа.</p> <p>Муниципальные служащие, впервые назначенные на должности муниципальной службы, проходят курсы повышения квалификации по вопросам противодействия коррупции</p>
1.7.	<p>Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими и руководителями образовательных организаций поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	<p>За отчетный период осуществлялся комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими и руководителями образовательных организаций ограничений и запретов, по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, касающихся в том числе получения подарков, недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p> <p>Мероприятия, включенные в комплекс мер, осуществлялись по следующим направлениям:</p> <p>информирование служащих об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной</p>

		<p>ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица;</p> <p>разъяснение служащим порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; - размещение на сайте управления образования администрации Новооскольского городского округа нормативных правовых актов Российской Федерации и их изменения в сфере противодействия коррупции.</p> <p>Информационное письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации с напоминанием о наличии законодательно установленного запрета дарить и получать подарки размещено на официальном сайте органов местного самоуправления администрации Новооскольского городского округа для ознакомления</p>
1.8.	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими и руководителями образовательных организаций требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов</p>	<p>С целью соблюдения муниципальными служащими и руководителями образовательных организаций ограничений и запретов, требований о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов, а также в целях осуществления мер по предупреждению коррупции разъясняются нормы законодательства в сфере противодействия коррупции с целью предотвращения конфликта интересов, Порядок сообщения лицами, замещающими должности муниципальной службы Новооскольского городского округа, о возникновении личной</p>

		<p>заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также с памятками об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных с прохождением муниципальной службы и о типовых ситуациях конфликта интересов на муниципальной службе и порядке их урегулирования.</p> <p>Все муниципальные служащие ознакомлены с методическими рекомендациями по привлечению к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и несоблюдение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции под роспись.</p> <p>Регистрация уведомлений осуществляется в Журнале учета уведомлений о возникновении конфликта интересов.</p> <p>В текущем году о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов муниципальные служащие управления образования администрации Новооскольского городского округа не уведомляли</p>
1.9	<p>Осуществление анализа сведений о соблюдении муниципальными служащими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, а также сведений о соблюдении гражданами, замещавшими</p>	<p>В администрации Новооскольского городского округа действует комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Новооскольского городского округа и урегулированию конфликта интересов, состав и положение о которой утверждены постановлением администрации</p>

	<p>должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами. Проведение по каждому случаю несоблюдения указанных ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проверок в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности.</p>	<p>Новооскольского городского округа. За отчетный период в отношении муниципальных служащих управления образования заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Новооскольского городского округа и урегулированию конфликта интересов не проводилось.</p> <p>После окончания декларационной кампании 2023 года проводился анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p> <p>В ходе проведения анализа сведений о доходах обращалось внимание на наличие отражения дохода от осуществления иной оплачиваемой работы и наличия соответствующего уведомления в личном деле служащего.</p> <p>В отчетном периоде принято 2 уведомления представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе среди муниципальных служащих управления образования.</p> <p>Фактов:</p> <p>выполнения иной оплачиваемой работы на условиях трудового или гражданско-правового договора в организации, в отношении которой служащий осуществляет отдельные функции муниципального управления - не выявлено;</p> <p>выполнение оплачиваемой работы в организации, предоставляющей платные услуги другой организации, при этом в отношении последней служащий осуществляет отдельные функции муниципального управления - не выявлено</p>
1.10	<p>Разработка с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекса</p>	<p>За отчетный период осуществлялся комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими, работниками подведомственных учреждений</p>

	<p>организационных разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими, работниками подведомственных учреждений запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>ограничений и запретов, по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, касающихся в том числе получения подарков, недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.</p> <p>Мероприятия, включенные в комплекс мер, осуществлялись по следующим направлениям:</p> <p>информирование служащих и руководителей образовательных организаций об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица;</p> <p>разъяснение порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции; - размещение на сайте управления образования администрации Новооскольского городского округа нормативных правовых актов Российской Федерации и их изменения в сфере противодействия коррупции.</p> <p>Информационное письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации с напоминанием о наличии законодательно установленного запрета дарить и получать подарки размещено на официальном сайте органов местного самоуправления администрации Новооскольского</p>
--	---	---

		городского округа для
1.11.	Осуществление анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Случаев несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не выявлено
1.12.	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	Все актуализированные НПА размещены на сайте управления образования администрации Новооскольского городского округа во вкладке «Противодействие коррупции», а также своевременно доводятся до сведения муниципальным служащим и руководителям образовательных организаций
1.13	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.	Регулярно муниципальным служащим и руководителям образовательных организаций Новооскольского городского округа доводится до сведения нормативные правовые акты, методические рекомендации в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов на муниципальной службе
1.14	Выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	Случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, не выявлено.
1.15.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к	Случаев несоблюдения требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности, со стороны лиц, замещающих должности муниципальной службы, не установлено. Организована работа по

	ответственности в случае их несоблюдения.	актуализации анкетных данных муниципальных служащих администрации Новооскольского городского округа. Все муниципальные служащие заполняют анкеты. Далее проводится анализ анкетных данных с целью выявления и предотвращения конфликта интересов.
1.16	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	В целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов, ежегодно проводится анкетирование муниципальных служащих.
2. Анतिकоррупционное образование, антикоррупционная пропаганда		
2.1.	Обучение муниципальных служащих по образовательным программам в области противодействия коррупции	Организуется проведение обучения муниципальных служащих управления образования, впервые поступивших на муниципальную службу. В 2023 году такая категория служащих отсутствует.
2.2.	Осуществление при проведении мероприятий внутрикорпоративного обучения и семинаров-совещаний с муниципальными служащими обсуждения по вопросу выявленных фактов нарушений законодательства о противодействии коррупции	На мероприятиях внутрикорпоративного обучения и семинарах-совещаниях управления образования администрации Новооскольского городского округа с муниципальными служащими обсуждались наиболее острые вопросы и ситуации, которые возникают при прохождении муниципальной службы.
2.3.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации муниципальных служащих Новооскольского городского округа, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Муниципальные служащие, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, обучены по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.
2.4.	Обеспечение обучения	В 2023 году в управление

	<p>муниципальных служащих Новооскольского городского округа, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>образования администрации Новооскольского городского округа на муниципальную службу никто не поступал. Муниципальные служащие, замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, постоянно принимают участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции. В текущем году 7 муниципальных служащих получили сертификат о прохождении IV Всероссийского антикоррупционного диктанта.</p>
--	---	--

**Начальник управления
образования администрации
Новооскольского городского округа**



Н.И. Ткаченко