

**Приложение
к постановлению администрации
муниципального района «Новооскольский район»
от 29 октября 2013 г. № 1418**

**Положение
об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 15 приложения 2 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. №2190-р, пунктами 10 и 11 «дорожной карты» изменений отрасли «Образование, утвержденной приказом департамента образования Белгородской области от 18.01.2013 г. № 95
- 1.2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.
- 1.3. Премирование руководителей учреждений производится из средств централизованного фонда стимулирования, сформированного управлением образования Новооскольского района.
- 1.4. Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат руководителя, являются показатели эффективности, отражающие результаты его работы.
- 1.5. Положение об установлении стимулирующей выплаты руководителям образовательных учреждений разрабатывается, изменяется и дополняется Учредителем.
- 1.6. Положение об установлении стимулирующей выплаты руководителям образовательных учреждений утверждается Постановлением администрации муниципального района «Новооскольский район».

**2. Показатели
эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Количество баллов	Примечание
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	отсутствие предписаний надзорных органов	количество предписаний	0-1	2	Наличие предписаний 0 баллов, отсутствие - 2 балла
		отсутствие объективных жалоб	количество жалоб	менее 1	2	0 жалоб - 2 балла, 1 и более жалоб - минус 2 балла
		отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства	количество зафиксированных нарушений	менее 1	2	0 нарушений - 2 балла, 1 и более нарушений - минус 2 балла
		отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства школы	количество жалоб	менее 1	2	0 жалоб - 2 балла, 1 и более жалоб - минус 2 балла
2.	Информационная открытость	Наличие обновляемого сайта образовательного учреждения и электронной почты	Содержание и обновление сайта	не реже 2-х раз в месяц	3	3 балла - официальный сайт образовательной организации в сети «Интернет» соответствует ст. 28 п.3 и ст.29 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N273-ФЗ, Не соответствует, не обновляется – минус 3 балла
		размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте ОУ	протоколы	0-1	2	Наличие протоколов на сайте ОУ- 2 балла
		участие в процедурах независимой оценки качества образования	участие	0-1	3	Участие - 3 балла

3.	Функционирование системы государственно-общественного управления	Наличие действующего управляющего совета	протоколы заседаний	не менее 4	2	Наличие протоколов заседаний за текущий учебный год – 2 балла
		Наличие публичных отчетов директора перед общественностью	публичный отчет	0-1	2	Размещенный публичный отчет на сайте ОУ - 2 балла, отсутствие публичного отчета – минус 2 балла
		Наличие органов ученического самоуправления	протоколы заседаний	не менее 4	2	Наличие протоколов заседаний за текущий учебный год – 2 балла
4.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	несчастных случаев, случай травматизма	0-1	3	Отсутствие травматизма, иных несчастных случаев в учреждении, происшедших по причине нарушений требований СанПиН, охраны труда, халатного отношения работников учреждения к своим обязанностям – 3 баллов, наличие указанных случаев – минус 3 балла. Отчетные данные
		Создание условий для сохранения, восстановления и укрепления здоровья обучающихся (наличие оборудованных медицинских кабинетов, оздоровительных центров, специалистов, системы профилактики заболеваний, негативных зависимостей и т.п.)	-	0-1	3	3 балла – при наличии положительной динамики по основным заболеваниям, связанным со школьными факторами риска; 1 балл – при стабильном состоянии
		Организация горячего питания в школьной столовой: горячие молочные завтраки, двухразовое питание для детей, посещающих ГПД, и детей из многодетных семей.	-	-	3	3 балла – 96 – 100%; 2 балла - 90 – 95%; 1 балл – 75 - 89%
		Организация обучения детей с отклонениями в развитии	приказ	0-1	2	2 балла – при организации

		Выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм ГТО	выписки протоколов комиссий	0-1	2	2 балл – свыше 90%; 1 балл – от 75 до 89%
5.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников ОУ	доля молодых специалистов в общем количестве педагогических работников	%	10 и более	2	$(A/B)*100\%$, где А – количество молодых специалистов, В - общее количество педагогических работников. Штатное расписание, приказы по ОУ
		доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	%	80 и более	2	$(A/B)*100\%$, где А – педагогические работники, прошедшие повышение квалификации, профессиональную переподготовку, В - общее количество педагогических работников. Штатное расписание, приказы по ОУ
		доля педагогических работников ОУ, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, победители и призеры профессиональных конкурсов, проектов различных уровней	%	30 и более	3	$(A/B)*100\%$, где А – педагогические работники, принимающие участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, проектах различных уровней, В - общее количество педагогических работников. Приказы, сертификаты и т.д.
		укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию по каждому из предметов базисного учебного плана	. %	89-100%	3	89-100% - 3 балла 90% - 2 балла 89% и ниже - 0 баллов

		доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией	областной показатель	-	3	выше ежегодного областного показателя - 3 балла равен областному показателю - 2 балла ниже ежегодного областного показателя -0 балла
		доля педагогических работников с первой квалификационной категорией	областной показатель	-	3	выше ежегодного областного показателя - 3 балла равен областному показателю - 2 балла ниже ежегодного областного показателя -0 балла
6	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	доля обучающихся, совершивших правонарушения за отчетный период, от общей численности обучающихся	%	до 5	3	$(A/B)*100\%$, где А – количество обучающихся, совершивших правонарушения за отчетный период, В – общая численность обучающихся. Результаты мониторинга.
		наличие комплекса мер по профилактике правонарушений и размещение на сайте результатов его реализации	комплекс мер	0-1	3	На сайте ОУ размещен комплекс мер и отчет о результатах его реализации - 3 балла, отсутствие информации – 0 баллов
7	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	доля обучающихся, посещающих спортивные секции	%	20 и более	3	$(A/B)*100\%$, где А – количество обучающихся посещающих спортивные секции, В - общее количество обучающихся. Отчетные данные
		доля обучающихся, принявших участие в спортивных мероприятиях различных уровней	%	20 и более	3	$(A/B)*100\%$, где А – количество обучающихся, принявших участие в спортивных мероприятиях различных уровней, В - общее количество обучающихся. Отчетные данные

8	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	доля обучающихся, принявших участие в конкурсах, олимпиадах и конференциях различных уровней	%	20 и более	5	(А/В)*100%, где А - количество участников конкурсов, олимпиад и конференций различных уровней, В – общее количество обучающихся. Отчетные данные
9	Обеспечение обязательности общего образования (всеобуч)	отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, проживающих в микрорайоне школы и не обучающихся в нарушение закона	человек	0-1	3	3 балла – при отсутствии при наличии - за каждый выявленный факт –4 балла
		наличие подвоза	-	-	2	Имеется подвоз – 2 балла Отсутствует подвоз – 0 баллов
10	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)	отсутствие отрицательной динамики результатов итогов промежуточной аттестации (доли обучающихся на «4» и «5»)	%	100 и более	3	(А/В)*100%, где А – количество обучающихся, имеющих оценки «4» и «5» по результатам промежуточной аттестации в отчетном периоде, В – количество обучающихся, имевших оценки «4» и «5» по результатам промежуточной аттестации в предыдущем периоде. Ведомости, журналы.
11	Сохранение контингента (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)	сохранность контингента обучающихся	человек	0-1	3	Отсутствие отчислений из учреждения обучающихся по неуважительной причине
		текучесть педагогических кадров	человек	0-1	3	Стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов
12	Удовлетворенность населения качеством образовательных услуг дополнительного образования	участие в процедурах независимой оценки удовлетворенности населения качеством образовательных услуг	%	80 и более	2	2 балла – свыше 80%

13	Результаты итоговой аттестации	успеваемость учащихся по результатам ЕГЭ	баллы	-	5	5 баллов – за показатели, превышающие средний тестовый бал, полученный учащимися по 4 и более учебным предметам 3 балла - за показатели, превышающие средний тестовый бал, полученный учащимися по обязательным предметам
		качество знаний по результатам ГИА выпускников 9кл (по обязательны предметам).	баллы	45-80%	5	5 баллов – свыше 80%; 4 балла - 70 - 79%; 3 балла – 60 - 69%; 2 балла – 50 – 59%; 1 балл – 45 – 49%; 0 баллов - ниже 45%
14	Реализация социокультурных проектов	школьный музей	шт.	1-2	2	имеется – 2 балла, отсутствует – 0 баллов
		школьный театр	шт.	0-1	2	имеется – 2 балла, отсутствует – 0 баллов
		научное общество учащихся	шт.	1-5	2	имеется – 2 балла, отсутствует – 0 баллов
		социальные проекты	шт.	1-5	2	имеется – 2 балла, отсутствует – 0 баллов
		наличие творческих детских объединений для детей с ограниченными возможностями здоровья	шт.	1-2	2	имеется – 2 балла, отсутствует – 0 баллов
15	Конкурентоспособность учреждения	создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	шт.	1-2	2	Реализуются индивидуальные учебные планы – 2 балла Не реализуются индивидуальные учебные планы – 0 баллов
		реализация программ дополнительного образования на базе образовательного учреждения	шт.	0-10	3	3 балла – при организации 5 и более направленностей 2 балла – при организации от 1 до 4 направленности

		реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки	%	50-100	3	3 балла – при охвате 100% учащихся 9-11 классов 2 балла – при охвате 50% и более учащихся 9-11 классов
16	Ресурсо обеспеченность учреждения	соответствие санитарно-гигиеническим требованиям к условиям обучения в образовательном учреждении (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режимов, режима подачи питьевой воды и т.д.	%	80-100	3	соответствие требованиям на 80-100% - 3 балла соответствие требованиям менее 80% - 0 баллов - 3 балла при наличии протоколов, предписаний
		обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	%	80-100	3	соответствие требованиям на 80-100% - 3 балла соответствие требованиям менее 80% - 0 баллов - 3 балла при наличии протоколов, предписаний
		эстетические условия помещений, наличие ограждения и состояние прилегающей территории	%	80-100	3	соответствие требованиям на 80-100% - 3 балла соответствие требованиям менее 80% - 0 баллов
		оснащенность образовательного процесса комплексом учебно-методического, учебно-лабораторного и компьютерного оборудования в соответствии с Перечнем	%	80-100	3	оснащенность 80-100% - 3 балла оснащенность менее 80% - 0 баллов

17	Профессиональные достижения руководителя	Личное участие в профессиональных конкурсах конференциях, семинарах, форумах, педагогических чтения (выступления, публикации, организация выставок и др.)	сертификаты, дипломы, грамоты и т.д.	0-1	3	3 балла – 1 и более 0 баллов при отсутствии
		Привлечение внебюджетных средств для развития образовательного учреждения	товарные накладные, чеки	-	3	3 балла – при наличии 0 баллов при отсутствии
					Итого:	130

3. Показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Формула расчета	Баллы
1.	Соответствие деятельности ДОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб педагогов, родителей на неправомерные действия руководства ДОУ)	Наличие/ отсутствие	-	- 5 баллов 5 баллов
2.	Функционирование системы государственно-общественного управления (Наличие и эффективная работа): 2.1. Управляющего Совета; 2.2. Попечительского Совета; 2.3. Общего собрания коллектива	Наличие/ отсутствие	-	5 баллов 7 баллов 3 балла
3.	Информационная открытость ДОУ 3.1. Наличие и обновление сайта ДОУ; 3.2. Размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте ДОУ, органов самоуправления	Регулярность обновления информации на сайте ДОУ		5 баллов 5 баллов
4.	Участие в процедурах независимой оценки качества образования	Оценочный		

		лист		5 баллов
5.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Эффективность работы %, кол-во	(Кол-во педагогов со стажем работы до 5 лет/общее кол-во педагогов)* 100	5 баллов за каждого
6.	Укомплектованность кадрами	%	(Укомплектованность кадрами (факт.)/укомплектованность кадрами (план) *100)	свыше 95% - 5 баллов от 85 до 94 % - 3 балла от 75% до 84% - 1 балл
7.	Уровень квалификации педагогов: -Высшая кв. категория -Первая кв. категория -Заочное обучение	Кол-во, %	(Количество педагогических работников, имеющих высшую, первую квалификационную категорию / общее количество педагогических работников)* 100	1 балл - каждый 0,5 балла - каждый 2 балла - каждый
8	. Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации (не менее 1 раза в 3 года)	%	(Кол-во педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации (не менее 1 раза в 3 года)/общее количество педагогических работников)*100%	100% - 10 баллов (за исключением педагогов на заочном обучении и молодых специалистов)
9.	Составление меню заведующей (малокомплектный детский сад)			10 баллов
10.	Подготовка отчетной документации по организации питания (малокомплектный детский сад)			10 баллов

11.	Подготовка отчетной документации по функционированию (малокомплектный детский сад)			5 баллов
12.	Выполнение планового показателя по функционированию: (за полугодие) - на среднерайонном уровне - выше среднерайонного уровня	%		5 баллов 10 баллов
13.	Участие руководителя в общественно - экспертной работе района: члены Совета руководителей, творческих и рабочих групп (муниципальный, региональный уровень), члены экспертных и аттестационных комиссий (муниципальный, региональный уровень), педагогических объединений (муниципальный, региональный уровень)	шт.		3 балла за каждое мероприятие
14.	Публикации руководителя учреждения в научных, профессиональных образовательных изданиях	Наличие/ отсутствие		3 балла за каждое, но не более 15
15.	Стаж непрерывной работы заведующего ДОУ - от 3 до 5 лет - от 5 до 10 лет - от 10 до 15 лет - свыше 15 лет			3 балла 5 баллов 7 баллов 10 баллов
16.	Участие воспитанников в конкурсах детского творчества (муниципальный уровень)	Кол-во, %	(Кол-во победителей и призеров муниципального этапа мероприятия) / (Кол-во принявших участие в данном муниципальном мероприятии) * 100	1 балл – участник 2 балла – лауреат 3 балла – победитель, но не более 20 баллов
17.	Участие воспитанников в конкурсах детского творчества (региональный уровень)	%	(Кол-во победителей и призеров регионального мероприятия) / (Кол-во принявших участие в данном региональном	2 балла – участник 3 балла – лауреат 4 балла – победитель, но не более 25 баллов.

			мероприятии)) * 100	
18.	Соблюдение рациона и натуральных норм питания	%	(Рацион питания (факт.) / Рацион питания (норматив))* 100%)	свыше 95% - 10 баллов 85 – 94% - 6 баллов от 75 до 84% - 3 балла
19.	Среднее количество дней посещений одним ребенком (за год): - на среднерайонном уровне - выше среднерайонного уровня	Дето/дни	(Плановое кол-во дней посещений ДОУ одним ребенком за год – кол-во дней, пропущенных всеми детьми ДОУ)/среднегодовую численность детей)	-на среднерайонном уровне – 10 баллов -выше среднерайонного уровня – 15 баллов
20.	Пропущено одним ребенком по болезни (за год): - на среднерайонном уровне - выше среднерайонного уровня	Дето/дни	(Кол-во пропущенных дней всеми детьми по болезни/среднегодовая численность детей)	на среднерайонном уровне – 10 баллов -выше среднерайонного уровня – 15 баллов
21.	Группы кратковременного пребывания	Кол-во		1 балл за каждого воспитанника, но не более 20 баллов
22.	Организация и проведение мероприятий, требующих усилий всего коллектива (прием делегаций, конференции, семинары)	Кол-во		5 баллов за каждое мероприятие, но не более 25 баллов
23.	Соответствие санитарно-гигиеническим требованиям к условиям обучения в образовательном учреждении (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режимов, режима подачи питьевой воды ит.д.	Предписания Роспотребнадзора (наличие/отсутствие)		- 5 баллов 5 баллов
24.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонтов	Предписания госпожнадзора (наличие/		- 5 баллов

		отсутствие)		5 баллов
25.	Эстетические условия помещений, наличие ограждения и состояние прилегающей территории	%	80-100	соответствие требованиям на 80-100% - 3 балла соответствие требованиям менее 80% - 0 баллов
26.	Оснащенность образовательного процесса комплексом учебно-методического, учебно-лабораторного и компьютерного оборудования в соответствии с Перечнем	%	80-100	оснащенность 80-100% - 3 балла оснащенность менее 80% - 0 баллов
27.	Личное участие в семинарах, профессиональных конкурсах, педагогических чтениях и конференциях (муниципальный, региональный уровень)	сертификаты, дипломы, грамоты и т.д.	0-1	3 балла – 1 и более 0 баллов при отсутствии
28.	Результативные достижения (победители, призеры) педагогического коллектива в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях, слетах, смотрах, грантах, проектах и др. муниципального и регионального уровня	дипломы, грамоты и т.д.	0-1	3 балла – за каждый диплом, грамоту и т.д., но не более 20 баллов

4. Показатели

эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений дополнительного образования детей

№ п/п	Наименование целевого показателя	Наименование критерия	Единица измерения	Диапазон значений	Формула расчета	Количество баллов
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	Предписания надзорных органов	кол-во предписаний	0-1	наличие предписаний – 0 баллов отсутствие – 2 балла	2
		Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства учреждения дополнительного учреждения	количество жалоб	0-3	отсутствие жалоб – 3 балла менее 3 жалоб – 1 балл 3 и более – 0 баллов	3
2.	Функционирование	Наличие действующего	наличие/	0-1	наличие управляющего совета –	5

	системы государственно- общественного управления	управляющего совета	отсутствие		5 баллов отсутствие – 0 баллов	
		Наличие публичных отчетов директора перед общественностью	информация на сайте ОУ	0-1	публичный отчет, размещенный на сайте ОУ – 5 баллов отсутствие – 0 баллов	5
3.	Удовлетворенность населения качеством образовательных услуг дополнительного образования	Участие в процедурах независимой оценки удовлетворенности населения качеством образовательных услуг	оценочный лист	0-1	наличие оценочного листа – 3 балла отсутствие – 0 баллов	3
4.	Информационная открытость	Размещение на сайте нормативно закрепленного перечня сведений о деятельности ОУ, его регулярное обновление	%	99-100	перечень исполненных требований/перечень требований к наполнению сайта * на 100%	5
		Размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте ОУ	наличие/ отсутствие	0-1	размещение протокола на сайте ОУ – 5 баллов отсутствие – 0 баллов	5
5.	Реализация социокультурных проектов	Наличие социальных проектов	количество	0-5	по 1 баллу за каждый проект (не более 5 баллов)	5
		Наличие творческих объединений для детей с ограниченными возможностями здоровья	%	5-15	количество творческих объединений для детей с ОВЗ/ общее количество творческих объединений*100 10-15% и выше - 5 баллов менее 10% - 3 балла менее 5% - 0 баллов	5
6.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Педагогические работники в возрасте до 30 лет	%	10-30	педагогически работники, в возрасте до 30 лет/общее количество педагогических работников*100 25-30% и выше -5 баллов менее 25% - 3 балла менее 15% - 1 балл менее 10% - 0 баллов (тарификация)	5

		Наличие молодых специалистов, являющихся победителями, призёрами и участниками профессиональных конкурсов	наличие/ отсутствие	0-3	победители и призёры – 5 баллов участники – 3 балла отсутствие – 0 баллов (грамоты, приказы)	5
7.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Доля обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня	%	20-50	количество участников олимпиад и конкурсов/общее количество обучающихся*100 50%и более и более -5 баллов менее 40% - 3 балла менее 30% - 1 балл менее 20% 0 баллов (сводная таблица проведения конкурсов)	5
		Доля обучающихся по программам дополнительного образования, ставших победителями и призёрами региональных, всероссийских и международных конкурсов	%	15-20	количество победителей и призёров/общее количество обучающихся*100 15-20% и более – 5 баллов менее 15% - 3 балла менее 10% - 1 балл менее 5% - 0 баллов	5
8.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Обеспечение безопасности жизнедеятельности детей при организации образовательного процесса	наличие/ отсутствие	0-1	отсутствие травматизма, несчастных случаев в учреждении – 5 баллов наличие указанных случаев – 0 баллов	5
		Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	наличие/ отсутствие	0-1	отсутствие нарушений охраны труда – 5 баллов наличие – 0 баллов	5
9.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Охват спортивно-массовой работой и её результативность	%	30-100	количество обучающихся, принявших участие в спортивных мероприятиях различных уровней/общее количество обучающихся в учреждении*100	5

					70 и более % – 5 баллов менее 70% – 3 балла менее 50% – 1 балл менее 30% - 0 баллов	
10.	Повышение профессионального мастерства педагогов	Наличие квалифицированных кадров	%	50-100	количество педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории/общее количество педагогических работников *100 80 и более % - 5 баллов менее 80% - 3 балла менее 60% - 1 балл менее 50% - 0 баллов	5
		Доля педагогических работников, своевременно прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку	%	70-100	количество педагогических работников, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку/общее количество педагогических работников, нуждающихся в повышении квалификации 95-100%- 5 баллов менее 95% - 3 балла менее 80% - 1 балл менее 70% - 0 баллов	5
		Доля педагогических работников, принимающих участие в деятельности инновационных стажировочных площадок, конкурсах, проектах различного уровня	%	15-30	педагогические работники - участники конкурсов, проектов/общее количество педагогических работников учреждения *100 30 и более % - 5 баллов менее 30% - 3 балла менее 20% - 1 балл менее 15% - 0 баллов (грамоты, приказы)	5

11.	Сохранение контингента (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)	Сохранность контингента обучающихся	%	70-100	число обучающихся по состоянию на начало учебного года/число обучающихся по состоянию на отчётную дату*100 90-100% - 5 баллов менее 90% - 3 балла менее – 80% - 1 балл менее 70% - 0 баллов	5
12.	Ресурсообеспеченность учреждения	Эстетические условия помещения, состояние прилегающей территории		0-1	удовлетворительные – 3 балла неудовлетворительные - 0 баллов	3
		Оснащенность образовательного процесса комплектом учебно-методических пособий, учебно-лабораторного и компьютерного оборудования	%	0-1	число имеющегося оборудования/необходимое, согласно программе обучения*100 80-100% - 5 баллов менее 80% - 3 балла менее 65% - 1 балл менее 50% - 0 баллов	5
13.	Профессиональные достижения руководителя	Личное участие в профессиональных конкурсах	наличие/ отсутствие	0-1	наличие побед и призовых мест – 5 баллов участие – 1 балл отсутствие – 0 баллов	5
		Личное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, публикации, организация выставок и др.)	наличие/ отсутствии	0-5	1 балл за каждое мероприятие (не более 5) отсутствие – 0 баллов	5
		Привлечение внебюджетных средств для развития образовательного учреждения	наличие/ отсутствие	0-1	привлечение средств- 5 баллов отсутствие взаимодействия с социальными партнерами и спонсорами – 0 баллов	5
Итого:						116

5. Порядок стимулирования руководителей образовательных учреждений района

5.1. Управление образования создает комиссию по согласованию показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений района (далее Комиссия).

5.2. Руководители образовательных учреждений до 15 числа первого месяца следующего за отчетным представляют на рассмотрение Комиссии оценочный лист с результатами деятельности учреждения за истекшее полугодие (в соответствии с показателями эффективности, приведенными в п. 2,3,4 настоящего Положения).

5.3. Комиссия осуществляет оценку деятельности руководителя образовательного учреждения с учетом представленных данных.

5.4. Форма и содержание оценочного листа эффективности деятельности руководителя образовательного учреждения включает: должность, фамилию и инициалы руководителя, показатели эффективности, баллы, выставленные членами Комиссии по соответствующим критериям, фамилию и инициалы члена Комиссии, дату заполнения оценочного листа.

5.5. По результатам работы Комиссии, управление образованием Новооскольского района представляет на муниципальный общественный совет по вопросам образования (далее Совет) аналитическую информацию об эффективности деятельности руководителей за отчетный период, для премирования руководителей образовательных учреждений. Максимальное количество баллов свидетельствуют о высоком качестве профессиональной деятельности руководителя, и служит основанием для установления максимальной доплаты.

5.6. Назначение конкретного размера стимулирующей выплаты руководителю образовательного учреждения производится по решению Совета.

5.7. Совет принимает решение о премировании и размере премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Совета. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих членов. Решение Совета оформляется протоколом.

5.8. На основании протокола Совета, управление образования администрации муниципального района «Новооскольский район» издает приказ о премировании руководителей образовательных учреждений.

5.9. Стимулирование труда руководителей образовательных учреждений, производится только по основной должности.

5.10. Стимулирующая выплата начисляется за фактически отработанное время, к которому не относятся:

- период временной нетрудоспособности;
- отпуск без сохранения заработной платы;
- очередной отпуск;

– отпуск по уходу за ребенком.

Стимулирующая выплата при увольнении, переводе и приеме на работу начисляется за фактически отработанное время.

5.11. Руководители образовательных учреждений имеют право присутствовать на заседании Совета.

5.12. В течение пяти рабочих дней с момента итогового заседания Совета секретарь знакомит руководителей с итоговым оценочным листом, в котором руководитель ставит дату ознакомления и подпись.

5.13. В случае несогласия с оценкой результатов своей деятельности, руководитель образовательного учреждения в течение пяти рабочих дней с момента ознакомления с итоговым оценочным листом вправе обратиться в письменном виде за разъяснениями в Совет.

5.14. Совет рассматривает письменное обращение руководителя и принимает решение об удовлетворении или отклонении обращения в течение пяти рабочих дней. Результаты рассмотрения обращения оформляются протоколом, с которым может ознакомиться руководитель, а также органы, уполномоченные рассматривать трудовые споры.

5.15. Распределение централизованного фонда осуществляется 2 раза в год (по состоянию на 1 января и по состоянию на 1 сентября).