

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего, среднего полного общего образования (по факту введения);
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- комплекс мероприятий, направленных на модернизацию педагогического образования Новооскольского района;
- мероприятия, направленные на обеспечение логистического сопровождения процессов развития и поддержки детской одарённости в образовательном процессе.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- развитие муниципальной системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию муниципальной программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования, руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам начального общего, основного общего, среднего полного общего образования (по факту введения);
- повышение качества подготовки школьников, которое оценивается, в том числе, по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- развитие муниципальной системы оценки деятельности организаций общего образования на основе динамики показателей эффективности их работы;
- сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает повышение качества труда работающих педагогов, обновление кадрового состава, привлечение молодых талантливых выпускников учреждений профессионального образования для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	человек	4947	4954	4962	4964	4964	4964	4966
2.	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	человек	3873	3888	3890	3890	3890	3890	3890
3.	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на 1 учителя	человек	10,70	11,8	11,84	11,94	11,95	11,96	12,0
4.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	процентов	22,7	33,5	44,57	55	66	76	84

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1.	Комплекс мероприятий по внедрению	Управление	2013 год	Удельный вес численности

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	федеральных государственных образовательных стандартов начального и основного общего образования	образования Новооскольского района, организации общего образования района	2014 год 2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
1.1.	Приобретение учебно-лабораторного оборудования	Управление образования Новооскольского района, организации общего образования района	2013 год 2014 год 2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	Доля организаций общего образования, оснащенных в соответствии с требованиями ФГОС к условиям реализации ООП (в части касающейся учебно - лабораторного оборудования)
1.2.	Приобретение компьютерной техники	Управление образования Новооскольского района, организации общего образования района	2013 год 2014 год 2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	Доля организаций общего образования, оснащенных в соответствии с требованиями ФГОС к условиям реализации ООП (в части касающейся компьютерного оборудования)
1.3.	Пополнение фондов школьных библиотек	Управление образования Новооскольского района, организации общего образования района	2013 год 2014 год 2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	Доля организаций общего образования, оснащенных в соответствии с требованиями ФГОС к условиям реализации ООП (в части касающейся учебно - методического обеспечения)
1.4.	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка руководителей и педагогических работников общеобразовательных учреждений	Управление образования Новооскольского района, организации общего	2013 год 2014 год 2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	Доля руководителей и учителей образовательных учреждений, прошедших повышение квалификации или профессиональную переподготовку для работы в

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		образования района		соответствии с ФГОС, в общей численности руководителей и учителей образовательных организаций
1.5.	<p>Участие в разработке сетевой модели организации образовательного процесса, ориентированной на дистанционное обучение школьников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - использование облачных технологий для формирования виртуальной базы цифровых образовательных ресурсов с открытым доступом для учителей района; - участие педагогических работников в обучении по использованию облачных технологий в дистанционном образовании школьников 	Управление образования Новооскольского района	2013 год 2014 год 2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	<p>Доля учителей, использующих в педагогической деятельности облачные технологии в общей численности учителей образовательных организаций</p> <p>Доля педагогических работников, прошедших обучение по использованию облачных технологий в дистанционном образовании школьников в общей численности педагогических работников образовательных организаций</p>
1.6.	<p>Осуществление методического сопровождения введения ФГОС общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение практико-ориентированных семинаров, научно – практических конференций; - разработка методических рекомендаций («Организация процесса обучения на основе системно-деятельностного подхода»), «Осуществление оценки внеучебных достижений учащихся», «Организация исследовательской и проектной деятельности 	Управление образования Новооскольского района, организации общего образования района	2013-2018 годы	<p>План работы РМК</p> <p>Доля мероприятий, проводимых в районе, по методическому сопровождению внедрения ФГОС общего образования в общем числе мероприятий данных видов</p>

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	школьников» и др.); - проведение конкурсов методических разработок			
1.7.	Участие в организации тьюторского сопровождения введения ФГОС	Управление образования Новооскольского района, организации общего образования района	2013-2018 годы	Динамика роста количества участников тьюторских команд, осуществляющих сопровождение ФГОС
1.8.	Внесение информации в банк данных о деятельности стажировочных площадок	Управление образования Новооскольского района	2013-2018 годы	Информация в банке данных о деятельности стажировочных площадок
1.9.	Организация информационного сопровождения введения ФГОС общего образования	Управление образования Новооскольского района	2013-2018 годы	Медиа-план сопровождения введения ФГОС общего образования
2.	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников			Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
2.1.	Участие в подготовке предложений по	Управление	2013 год	Участие в подготовке

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования	образования Новооскольского района		предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования
2.2.	Участие в подготовке предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций	Управление образования Новооскольского района	2013 год	Участие в подготовке предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций
2.3.	Участие в пилотной апробации мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций	Управление образования Новооскольского района	2014 год	Удельный вес учреждений, участвующих в пилотной апробации мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций – не менее 50%
2.4.	Проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	Управление образования Новооскольского района	2015-2018 годы	<p>Аналитическая справка по итогам участия в мониторинге готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций.</p> <p>Нормативно-правовые документы, регламентирующие проведение мониторинга на постоянной основе – не менее 3 актов.</p>
2.5.	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников (TIMSS, PIRLS, PISA)	Управление образования Новооскольского района	2014-2018 годы	Удельный вес численности школьников, достигших базового уровня образовательных достижений в международных сопоставительных

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности школьников, принявших участие в указанных исследованиях
3.	Комплекс мероприятий, направленных на модернизацию педагогического образования района			Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.1.	Организация допрофессиональной педагогической подготовки школьников, участие в совершенствовании содержания профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров	Управление образования Новооскольского района	2013 год 2014 год 2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	План работы управления образования Новооскольского района
3.2.	Совершенствование непрерывного опережающего педагогического образования	Управление образования Новооскольского района, организации общего образования района	2013 год 2014 год 2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	Доля учителей, прошедших повышения квалификации на базе лаборатории системно-деятельностной педагогики в общем количестве учителей образовательных организаций
3.3.	Участие в создании регионального комплекса непрерывного опережающего профессионального педагогического образования	Управление образования Новооскольского района	2013 год 2014 год 2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	Доля педагогов, обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников в общем числе педагогических работников образовательных организаций
3.4.	Оказание социальной поддержки педагогов,	Управление	2013 год	Обновление состава

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	повышение статуса профессии	образования Новооскольского района	2014 год 2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	педагогических кадров, в результате действия механизмов мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию
4.	Мероприятия, направленные на обеспечение логистического сопровождения процессов развития и поддержки детской одарённости в образовательном процессе	Управление образования Новооскольского района, организации общего образования района	2013 год 2014 год 2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня в общей численности обучающихся по программам общего образования
4.1.	Развитие и поддержка сети образовательных учреждений, работающих с одарёнными детьми	Управление образования Новооскольского района	2013 год 2014 год 2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	Динамика роста количества центров для одаренных детей
4.2.	Совершенствование системы выявления и развития детской одарённости в образовательном процессе	Управление образования Новооскольского района, организации общего образования района	2013 год 2014 год 2015 год 2016 год 2017 год 2018 год	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня в общей численности обучающихся по программам общего образования
4.3.	Осуществление поддержки одарённых детей	Управление образования Новооскольского района,	2013 год 2014 год 2015 год 2016 год	Удельный вес численности обучающихся, получивших выше 50% от максимального балла за выполнение

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
		организации общего образования района	2017 год 2018 год	региональных олимпиадных работ (от общего количества участников)
5.	Участие в разработке и внедрение системы оценки качества общего образования	Управление образования Новооскольского района, организации общего образования района		Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена
5.1.	Участие в разработке положений и регламентов функционирования региональной системы оценки качества общего образования	Управление образования Новооскольского района, организации общего образования района	2013 год	Участие в разработке регламента и положения функционирования региональной системы оценки качества общего образования, утвержденные в установленном порядке
5.2.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников	Управление образования Новооскольского района, организации общего образования района	2013 год	Наличие показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, утвержденных в установленном порядке
5.3.	Мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных	Департамент образования области	2013-2014 годы	Аналитическая справка по результатам мониторинга

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	социальных условиях, с остальными школами района. Участие в пилотной апробации механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.	Управление образования Новооскольского района		результатов ЕГЭ – 1 ежегодно
6.	Участие в разработке и реализации региональной программы поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	Управление образования Новооскольского района	2016-2018 годы	Сокращение разрыва в качестве образования между наиболее и наименее успешными школами
7.	Участие в разработке и внедрении механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования, руководителями организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования			Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в регионе
7.1.	Поэтапное повышение заработной платы педагогическим работникам образовательных организаций общего образования до средней заработной платы в регионе, в т.ч. поддержка общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	Управление образования Новооскольского района	2013-2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в регионе
7.2.	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений и их руководителей	Управление образования Новооскольского района	II квартал, 2013г.	Приказ управления образования Новооскольского района об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
				и их руководителей
7.3.	Участие в разработке индикаторов развития отрасли образования Белгородской области с учетом отраслевых целевых индикаторов, установленных в государственной программе развития образования	Управление образования Новооскольского района	II квартал, 2013г.	Постановление Правительства области «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 2 октября 2010 г. № 325» («О долгосрочной целевой программе «Развитие образования Белгородской области на 2011 – 2015 годы»)
7.4.	Участие в разработке Положения об оценке эффективности деятельности учреждений и их руководителей, и периодичности оценки	Управление образования Новооскольского района	2013г.	Приказ департамента образования об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности учреждений и их руководителей, и периодичности оценки
7.5.	Участие в подготовке проектов постановлений Правительства области об оплате труда педагогических работников образовательных учреждений общего образования	Управление образования Новооскольского района	2013г.	Постановления Правительства области об оплате труда педагогических работников образовательных учреждений общего образования
7.6.	Участие в разработке перечня выплат компенсационного и стимулирующего характера, их размеров, условий и периодичности получения	Управление образования Новооскольского района	2013г.	Методические рекомендации о формировании перечня выплат компенсационного и стимулирующего характера, их размеров, условий и периодичности получения
7.7.	Участие в подготовке рекомендаций по заполнению бланков сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Управление образования Новооскольского района		Методические рекомендации по заполнению бланков сведений о доходах и имуществе

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должности руководителя государственного (муниципального) учреждения, а также граждан, замещающих указанные должности			
7.8.	Участие в разработке типовых трудовых договоров для руководителей и педагогических работников общеобразовательных учреждений	Управление образования Новооскольского района	2013 – 2018 годы	Проект типовых трудовых договоров для руководителей и педагогических работников общеобразовательных учреждений
7.9.	Проведение работ по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений в соответствии с типовой формой	Управление образования Новооскольского района	2013 – 2018 годы	Наличие заключенных трудовых договоров
7.10.	Участие в разработке модульных программ повышения квалификации для различных категорий слушателей (руководители, специалисты МОУО, директора и заместители директоров ОУ)	Управление образования Новооскольского района	2013 г.	Доля модульных программ по эффективному контракту в общей численности программ повышения квалификации для различных категорий слушателей (руководители, специалисты МОУО, директора и заместители директоров ОУ)
7.11.	Участие в мониторинге выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 и от 01 июня 2012 года № 761	Управление образования Новооскольского района	1 раз в полугодие, 2013-2018 годы	Данные мониторинга выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 и от 01 июня 2012 года № 761
7.12.	Рассмотрение результатов мониторинга выполнения мероприятий по повышению	Управление	1 раз в полугодие,	Показатель по заработной плате работников

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
	оплаты труда работников на региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	образования Новооскольского района	2013-2018 годы	
7.13.	Участие в областных практико-ориентированных семинарах «Совершенствование системы оплаты труда работников»	Управление образования Новооскольского района, организации общего образования района	2013 -2018 годы	Планы работы управления образования Новооскольского района
8.	Информационное сопровождение муниципальных мероприятий по введению эффективного контракта	Управление образования Новооскольского района	2013-2018 годы	Медиа-план информационного сопровождения внедрения «Эффективного контракта»
8.1.	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	Управление образования Новооскольского района	2015 год 2017 год	Удовлетворенность населения качеством общего образования

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесённые с этапами перехода к эффективному контракту

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических		100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике субъекта Российской Федерации								образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике региона
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процентов	10,9	11,3	13,0	14,0	15,6	18,9	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		1,61	1,52	1,51	1,48	1,36	1,3	Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
4.	Число муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности	процентов	-	60	100	100	100	100	Увеличение доли общеобразовательных организаций, в которых оценка деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
	деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования								основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования
5.	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня в общей численности обучающихся по программам общего образования	процентов	61,0	61,3	61,5	61,8	62,0	62,5	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня

Начальник управления образования

Ю.Н. Нехаев