



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ НОВООСКОЛЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

П Р И К А З

«29» декабря 2020 г.

№ 239-к

Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции

В целях обеспечения требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятия организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции

приказываю:

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции в управлении образования администрации Новооскольского городского округа согласно приложению.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Начальник управления
образования администрации
Новооскольского городского округа**

Н.И. Ткаченко

Приложение
к приказу управления образования администрации
Новооскольского городского округа
от 29.12.2020 № 239-к

**План мероприятий по противодействию коррупции
на 2021-2023 годы**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности, антикоррупционный мониторинг			
1.1.	Обобщение результатов по разъяснению муниципальным служащим и руководителям образовательных учреждений о необходимости уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Ежегодно в декабре	Сушкова Т.В.
1.2.	Организация представления лицами, замещающими должности муниципальной службы управления образования администрации Новооскольского городского округа и руководителями образовательных учреждений, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	До 30 апреля	Сушкова Т.В.
1.3.	Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальной службе	В течение года	Сушкова Т.В.
1.4.	Осуществление контроля за выполнением обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении подарка в связи с должностным положением или в связи с исполнением служебных обязанностей. Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к	В течение года	Сушкова Т.В.

	дарению подарков этим служащим в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей		
1.5.	Реализация мероприятий по формированию у муниципальных служащих и руководителей образовательных учреждений отрицательного отношения к коррупции с привлечением к указанной деятельности общественных объединений, устными задачами которых является участие в противодействии коррупции и других институтов гражданского общества, каждый установленный факт коррупции в соответствующем органе предавать гласности	В течение года	Сушкова Т.В.
1.6.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение года	Сушкова Т.В.
1.7.	Разработка и осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению служащими и руководителями образовательных учреждений поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение года	Сушкова Т.В.
1.8.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими и руководителями образовательных учреждений требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	В течение года	Сушкова Т.В.
1.9.	Осуществление анализа сведений о соблюдении муниципальными служащими требований к служебному поведению, о предотвращении или	В течение года	Сушкова Т.В.

	урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, а также сведений о соблюдении гражданами, замещающими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами. Проведение по каждому случаю несоблюдения указанных ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проверок в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности.		
1.10.	Разработка с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекса организационных разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими, работниками подведомственных учреждений запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	В течение года	Сушкова Т.В.
1.11.	Осуществление анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В течение года	Сушкова Т.В.
1.12.	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции.	В течение года	Сушкова Т.В.

1.13.	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.	В течение года	Сушкова Т.В.
1.14.	Выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы и руководителям образовательных учреждений требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	В течение года	Сушкова Т.В.
1.15.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности, контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, и руководителями образовательных учреждений требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения.	В течение года	Сушкова Т.В.
1.16.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	В течение года	Сушкова Т.В.
2. Анतिकоррупционное образование, антикоррупционная пропаганда			
2.1.	Обучение муниципальных служащих по образовательным программам в области противодействия коррупции	В течение года	Сушкова Т.В.
2.2.	Осуществление при проведении мероприятий внутрикорпоративного обучения и семинаров-совещаний с муниципальными служащими обсуждения по вопросу выявленных фактов нарушений законодательства о противодействии коррупции	В течение года	Сушкова Т.В.
2.3.	Обеспечение ежегодного повышения	В течение	Сушкова Т.В.

	квалификации муниципальных служащих Новооскольского городского округа, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	года	
2.4.	Обеспечение обучение муниципальных служащих Новооскольского городского округа, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	В течение года	Сушкова Т.В.