



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

**АДМИНИСТРАЦИЯ
НОВООСКОЛЬСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ул. Славы, 26, г. Новый Оскол,
Белгородская обл., 309640
тел. (47233) 4-50-90, факс (47233) 4-50-90
e-mail: uo@edunoskol.ru, <http://edunoskol.ru>

07.12.2020 г. № 901

На № _____ от _____

**Руководителям ДОО, ОО,
реализующим программу
дошкольного образования**

**О проведении опроса
лидерских команд ДОО**

В соответствии с информационным письмом департамента образования Белгородской области от 04 декабря 2020 года № 9-09/14/6238 «О проведении опроса лидерских команд», в рамках завершающего этапа реализации проекта «Внедрение технологий бережливого управления в деятельность дошкольных образовательных организаций Белгородской области» («Бережливый детский сад») (далее - Проект) в соответствии с планом управления проектом в период с 01.12.2020 г. по 25.12.2020 г. проводится опрос лидерских команд дошкольных образовательных организаций области (далее - ДОО). Целью опроса является выявление уровня готовности лидерских команд ДОО к внедрению в свою деятельность технологий бережливого управления. В лидерскую команду включаются заведующий ДОО, заместители заведующего, в том числе старшие воспитатели. Если ДОО является малокомплектным (указанные выше должности отсутствуют), то в опросе могут принять участие другие сотрудники ДОО, принимавшие участие в реализации бережливых проектов (1-2 чел.).

На основании вышеизложенного руководителям ДОО – членам рабочей группы Проекта необходимо провести опрос лидерских команд и

предоставить сводную информацию о его результатах на электронный адрес:
shatalova@edunoskol.ru в срок до 21.12.2020 г.

Приложение: на 8 л. в 1 экз.

С уважением,

**Заместитель начальника управления
образования администрации Новооскольского
городского округа**



М.Лакомова

*Приложение
к инф. письму УО Новооскольского городского округа
от 07 декабря 2020 г. № 901*

Уважаемый респондент, в рамках завершающего этапа реализации проекта «Бережливый детский сад» отделом дошкольного образования управления образовательной политики департамента образования Белгородской области проводится опрос лидерских команд дошкольных образовательных организаций, целью которого является выявление уровня готовности к внедрению в свою деятельность технологий бережливого управления. Опрос носит анонимный характер, все полученные данные будут использоваться только в обобщенном виде.

Анкету необходимо распечатать, заполнить от руки, отметив подходящий вариант ответа любым значком: «+», «V», «O».

Благодарим Вас за согласие принять участие в нашем исследовании!

1. Укажите, пожалуйста, к какому уровню сотрудников Вы относитесь

1. Заведующий
2. Заместитель заведующего
3. Старший воспитатель
4. Другое (указать) _____

2. Руководство сообщило о планируемых (предстоящих) изменениях в работе Вашего детского сада. Какие чувства вызовет у Вас эта новость?

		Полностью согласен(а)	Скорее согласен(а), чем несогласен(а)	Скорее несогласен(а), чем согласен(а)	Совершенно несогласен(а)	Затрудняюсь ответить
1	Я боюсь предстоящих изменений.					
2	Я недоволен предстоящими изменениями.					
3	Я уверен в том, что все изменения пойдут на пользу детскому саду.					
4	Предстоящие изменения меня не беспокоят.					
5	Я рад предстоящим изменениям.					

3. Как Вы узнаете о целях и планах деятельности Вашего детского сада чаще всего?

		Полностью согласен(а)	Скорее согласен(а), чем несогласен(а)	Скорее несогласен(а), чем согласен(а)	Совершенно несогласен(а)	Затрудняюсь ответить
1	Информация о целях и планах размещается на информационных стендах, сайте.					
2	Руководитель сразу информирует нас о новых целях и планах.					

3	Руководитель всегда проверяет, понятны ли нам цели и планы; спрашивает наше мнение.					
4	Из разговоров коллег.					
5	Мне сложно понять, какие цели ставятся на самом деле из-за большого потока противоречивой информации.					

4. Насколько приведенные ниже высказывания характеризуют Вашу работу в детском саду?

		Полностью	Скорее согласен(а), чем несогласен(а)	Скорее несогласен(а),	Совершенно несогласен(а)	Затрудняюсь ответить
1	Я работаю в рамках своих обязанностей и не больше.					
2	Работа в детском саду для меня лишь способ достижения своих целей и интересов.					
3	Я помогаю своим коллегам.					
4	Моя ежедневная работа обеспечивает выполнение задач детского сада.					
5	Моя ежедневная работа обеспечивает развитие нашей организации.					

5. В какой ситуации Вы обычно испытываете беспокойство?

		Полностью	Скорее согласен(а), чем несогласен(а)	Скорее несогласен(а),	Совершенно несогласен(а)	Затрудняюсь ответить
1	Ежедневно я испытываю беспокойство за свое будущее.					
2	Я испытываю беспокойство, когда объявляют об очередных изменениях.					
3	Меня не беспокоят изменения в детском саду, я переживаю за результаты своей работы.					
4	Я беспокоюсь, что делаю недостаточно для достижения своих целей.					
5	Я беспокоюсь за правильность своих действий и решений.					

6. Поставлены цели по изменению в содержании работы Вашего детского сада. От каждого сотрудника администрации ожидается не менее одного предложения по улучшению. Как Вы к этому относитесь?

		Полностью	Скорее согласен(а), чем несогласен(а)	Скорее несогласен(а), чем	Совершенно несогласен(а)	Затрудняюсь ответить
1	Я не понимаю, зачем что-то менять и улучшать.					

2	Нельзя ставить цель по количеству инициатив, творчество по заказу невозможно.					
3	У меня есть предложения. Рабочий процесс требует изменений.					
4	Уже многое сделано, но еще много предстоит сделать.					
5	Изменения остро необходимы.					

7. В результате реализации мероприятий по улучшениям изменяется рабочий процесс, в связи с чем требуется дополнительное обучение. В такой ситуации Вы...

		Полностью	Скорее согласен(а), чем несогласен(а)	Скорее несогласен(а), чем согласен(а)	Совершенно несогласен(а)	Затрудняюсь ответить
1	Попытаюсь избежать дополнительного обучения.					
2	Дождусь указаний руководителя, чтобы пройти обучение.					
3	Самостоятельно изучу все необходимое без траты времени на обучение.					
4	Пройду обучение, чтобы скорее применить полученные знания на практике.					
5	Изучу дополнительную информацию, лучшие практики.					

8. В рамках реализации проекта «Бережливый детский сад» у Вас появились идеи, как сделать работу Вашего детского сада более эффективной. При обсуждении идеи с Вашими коллегами, Вы скорее всего услышите:

		Полностью	Скорее согласен(а), чем несогласен(а)	Скорее несогласен(а), чем согласен(а)	Совершенно несогласен(а)	Затрудняюсь ответить
1	Руководитель пусть думает, как сделать лучше, а наше дело работать.					
2	Инициатива наказуема: сам предложишь - сам будешь делать.					
3	Пусть все остается как есть. Так оно работает много лет.					
4	Ситуация уже давно требует изменений.					
5	Реализовав твои идеи, нам придется работать больше.					
6	Будет непросто привыкнуть к изменениям, но они нужны.					

9. В управлении образования объявлен набор в команду нового, важного и сложного проекта по улучшениям. Что Вы об этом подумаете?

		Полностью	Скорее согласен(а), чем несогласен(а)	Скорее несогласен(а), чем согласен(а)	Совершенно несогласен(а)	Затрудняюсь ответить
1	Это возможность проявить себя и вырваться из рутины.					
2	Это отличный шанс реализовать свои планы по карьерному росту.					
3	Интересно получить новые знания и навыки.					
4	Мне не нужны лишние заботы, у меня и так много работы в рамках моих должностных обязанностей.					
5	Можно попробовать, если это позволит больше зарабатывать.					
6	Интересно поработать в новой команде, с новыми людьми.					

10. Какая причина будет для Вас наиболее весомой, чтобы принять активное участие в проекте?

		Полностью	Скорее согласен(а), чем несогласен(а)	Скорее несогласен(а), чем согласен(а)	Совершенно несогласен(а)	Затрудняюсь ответить
1	Повышение заработной платы.					
2	Возможность профессионального развития и карьерного роста.					
3	Работа с интересной командой, профессионалами высокого уровня.					
4	Невысокая степень персональной ответственности.					
5	Возможность помочь команде проекта достичь своих целей.					

11. На совещаниях Вы и Ваши коллеги обсуждают задачи и планы на ближайшее время. Как обычно ведете себя Вы?

		Полностью	Скорее согласен(а), чем несогласен(а)	Скорее несогласен(а), чем согласен(а)	Совершенно несогласен(а)	Затрудняюсь ответить
1	Сижу и молчу, слушаю, жду поручений.					
2	Слежу за ходом совещания, задаю вопросы, озвучиваю проблемы.					
3	Активно участвую в обсуждении, предлагаю решения.					
4	Беру на себя ответственность за реализацию принятых решений.					
5	Даю важные комментарии.					

12. На совещаниях по итогам работы (за месяц, полугодие), когда все поставленные перед вами задачи выполнены на 100%, от руководителей Вы чаще всего слышите:

		Полностью согласен(а)	Скорее согласен(а), чем несогласен(а)	Скорее несогласен(а), чем согласен(а)	Совершенно несогласен(а)	Затрудняюсь ответить
1	Это наша общая работа, и результат - наш общий успех.					
2	Все нормально, продолжаем работать так же.					
3	Усилий команды недостаточно, нужно работать еще лучше.					
4	Кто и какой вклад сделал в общий успех.					

13. Укажите Ваш возраст

1. Меньше 20 лет 3. 30-50 лет
2. 20-30 лет 4. Более 50 лет

14. Укажите, сколько времени Вы работаете в детском саду:

1. Меньше года 4. 7-10 лет
2. 1-3 года 5. 11-15 лет
3. 4-6 лет 6. 16-20 лет
7. Больше 20 лет

Сводная информация об участниках опроса

Критерий	Результат
Количество ДОО	
Общая численность участников:	
<i>В том числе по должностям</i>	
Заведующих	
Заместителей заведующих	
Старших воспитателей	
<i>По возрасту</i>	
Меньше 20 лет	
20-30 лет	
30-50 лет	
Более 50 лет	
<i>По стажу работы в ДОО</i>	
Меньше года	
1-3 года	
4-6 лет	

7-10 лет	
11-15 лет	
16-20 лет	
Больше 20 лет	

2. Руководство сообщило о планируемых (предстоящих) изменениях в работе Вашего детского сада. Какие чувства вызовет у Вас эта новость?

		Полностью согласен(а)	Скорее согласен(а), чем несогласен(а)	Скорее несогласен(а), чем согласен(а)	Совершенно несогласен(а)	Затрудняюсь ответить
1	Я боюсь предстоящих изменений.	*				
2	Я недоволен предстоящими изменениями.					
3	Я уверен в том, что все изменения пойдут на пользу детскому саду.					
4	Предстоящие изменения меня не беспокоят.					
5	Я рад предстоящим изменениям.					

* в каждой клетке указывается количество человек, выбравших данный вариант ответа

3. Как Вы узнаете о целях и планах деятельности Вашего детского сада чаще всего?

		Полностью	Скорее согласен(а), чем несогласен(а)	Скорее несогласен(а), чем согласен(а)	Совершенно несогласен(а)	Затрудняюсь ответить
1	Информация о целях и планах размещается на информационных стендах, сайте.					
2	Руководитель сразу информирует нас о новых целях и планах.					
3	Руководитель всегда проверяет, понятны ли нам цели и планы; спрашивает наше мнение.					
4	Из разговоров коллег.					
5	Мне сложно понять, какие цели ставятся на самом деле из-за большого потока противоречивой информации.					

4. Насколько приведенные ниже высказывания характеризуют Вашу работу в детском саду?

		Полностью	Скорее согласен(а), чем несогласен(а)	Скорее несогласен(а), чем согласен(а)	Совершенно несогласен(а)	Затрудняюсь ответить
1	Я работаю в рамках своих обязанностей и не больше.					

2	Работа в детском саду для меня лишь способ достижения своих целей и интересов.					
3	Я помогаю своим коллегам.					
4	Моя ежедневная работа обеспечивает выполнение задач детского сада.					
5	Моя ежедневная работа обеспечивает развитие нашей организации.					

5. В какой ситуации Вы обычно испытываете беспокойство?

		Полностью	Скорее согласен(а), чем несогласен(а)	Скорее несогласен(а),	Совершенно несогласен(а)	Затрудняюсь ответить
1	Ежедневно я испытываю беспокойство за свое будущее.					
2	Я испытываю беспокойство, когда объявляют об очередных изменениях.					
3	Меня не беспокоят изменения в детском саду, я переживаю за результаты своей работы.					
4	Я беспокоюсь, что делаю недостаточно для достижения своих целей.					
5	Я беспокоюсь за правильность своих действий и решений.					

6. Поставлены цели по изменению в содержании работы Вашего детского сада. От каждого сотрудника администрации ожидается не менее одного предложения по улучшению. Как Вы к этому относитесь?

		Полностью	Скорее согласен(а), чем несогласен(а)	Скорее несогласен(а), чем	Совершенно несогласен(а)	Затрудняюсь ответить
1	Я не понимаю, зачем что-то менять и улучшать.					
2	Нельзя ставить цель по количеству инициатив, творчество по заказу невозможно.					
3	У меня есть предложения. Рабочий процесс требует изменений.					
4	Уже многое сделано, но еще много предстоит сделать.					
5	Изменения остро необходимы.					

7. В результате реализации мероприятий по улучшениям изменяется рабочий процесс, в связи с чем требуется дополнительное обучение. В такой ситуации Вы...

		Полностью	Скорее согласен(а), чем несогласен(а)	Скорее несогласен(а), чем согласен(а)	Совершенно несогласен(а)	Затрудняюсь ответить
1	Попытаюсь избежать дополнительного обучения.					
2	Дождусь указаний руководителя, чтобы пройти обучение.					
3	Самостоятельно изучу все необходимое без траты времени на обучение.					
4	Пройду обучение, чтобы скорее применить полученные знания на практике.					
5	Изучу дополнительную информацию, лучшие практики.					

8. В рамках реализации проекта «Бережливый детский сад» у Вас появились идеи, как сделать работу Вашего детского сада более эффективной. При обсуждении идеи с Вашими коллегами, Вы скорее всего услышите:

		Полностью	Скорее согласен(а), чем несогласен(а)	Скорее несогласен(а), чем согласен(а)	Совершенно несогласен(а)	Затрудняюсь ответить
1	Руководитель пусть думает, как сделать лучше, а наше дело работать.					
2	Инициатива наказуема: сам предложишь - сам будешь делать.					
3	Пусть все остается как есть. Так оно работает много лет.					
4	Ситуация уже давно требует изменений.					
5	Реализовав твои идеи, нам придется работать больше.					
6	Будет непросто привыкнуть к изменениям, но они нужны.					

9. В управлении образования объявлен набор в команду нового, важного и сложного проекта по улучшениям. Что Вы об этом подумаете?

		Полностью	Скорее согласен(а), чем несогласен(а)	Скорее несогласен(а), чем согласен(а)	Совершенно несогласен(а)	Затрудняюсь ответить
1	Это возможность проявить себя и вырваться из рутины.					
2	Это отличный шанс реализовать свои планы по карьерному росту.					
3	Интересно получить новые знания и навыки.					
4	Мне не нужны лишние заботы, у меня и так много работы в рамках моих должностных обязанностей.					
5	Можно попробовать, если это позволит больше зарабатывать.					

6	Интересно поработать в новой команде, с новыми людьми.					
---	--	--	--	--	--	--

10. Какая причина будет для Вас наиболее весомой, чтобы принять активное участие в проекте?

		Полностью	Скорее согласен(а), чем несогласен(а)	Скорее несогласен(а), чем согласен(а)	Совершенно несогласен(а)	Затрудняюсь ответить
1	Повышение заработной платы.					
2	Возможность профессионального развития и карьерного роста.					
3	Работа с интересной командой, профессионалами высокого уровня.					
4	Невысокая степень персональной ответственности.					
5	Возможность помочь команде проекта достичь своих целей.					

11. На совещаниях Вы и Ваши коллеги обсуждают задачи и планы на ближайшее время. Как обычно ведете себя Вы?

		Полностью	Скорее согласен(а), чем несогласен(а)	Скорее несогласен(а), чем согласен(а)	Совершенно несогласен(а)	Затрудняюсь ответить
1	Сижу и молчу, слушаю, жду поручений.					
2	Слежу за ходом совещания, задаю вопросы, озвучиваю проблемы.					
3	Активно участвую в обсуждении, предлагаю решения.					
4	Беру на себя ответственность за реализацию принятых решений.					
5	Даю важные комментарии.					

12. На совещаниях по итогам работы (за месяц, полугодие), когда все поставленные перед вами задачи выполнены на 100%, от руководителей Вы чаще всего слышите:

		Полностью согласен(а)	Скорее согласен(а), чем несогласен(а)	Скорее несогласен(а), чем согласен(а)	Совершенно несогласен(а)	Затрудняюсь ответить
1	Это наша общая работа, и результат - наш общий успех.					
2	Все нормально, продолжаем работать так же.					
3	Усилий команды недостаточно, нужно работать еще лучше.					
4	Кто и какой вклад сделал в общий успех.					

